Министерство образования и науки Российской Федерации

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Исторический факультет

Отделение международных отношений

**ОТЧЕТ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ**

Направление подготовки

031900 – Международные отношения

Квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Березина Анастасия Сергеевна

4 курс, гр. 03107

Томск

2015

**Характеристика организации.**

AIESEC – это международная молодежная общественная организация, объединяющая студентов и недавних выпускников вузов с целью раскрытия и развития лидерского и профессионального потенциала молодежи для внесения позитивного вклада в общество.

На данный момент AIESEC осуществляет свою деятельность в 113 странах мира и сотрудничает с более чем 2400 университетами. Членами организации являются около 86000 студентов и недавних выпускников из разных стран, 24 000 из которых занимают лидерские позиции, являясь руководителем проекта или входя в руководящий состав национального или локального комитета.

ТРМОО «ОСИЭУ» является филиалом AIESEC в России и производит свою деятельность на территории Томской области. Основное направление работы – организация социальных и профессиональных стажировок для студентов Томска и Томской области. Также в деятельность организации включена программа по развитию лидерского потенциала и проектной деятельности.

Отдел маркетинга и связей с общественностью занимается развитием бренда AIESEC в Томске, а также развитием сотрудничества организации с другими учреждениями.

Его работа включает: поиск и развитие медиа партнерств, проведение внешних различных мероприятий, направленных на популяризацию брэнда в Томске, а также привлечение студентов к участию в программах; сотрудничество с университетами города Томск.

**ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ КАРТА ДЛЯ ПРОЯВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенции (общие и профессиональные) | Наличие конкретной ситуации для проявления компетенции(заполняются поля только напротив проявившихся компетенций, остальные строчки удаляются) |
| умение системно мыслить, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения, умение выявлять международно-политические и дипломатические смыслы проблем | Будучи членом руководящего совета ТРМОО «ОСИЭУ», мне приходилось, вместе со своими коллегами разрабатывать стратегию организации, проводить SWОT анализ, где также учитываются международно-политические проблемы мира и России в частности, ставить цели и определять пути развития организации на ближайший год, ставить цели и корректировать их в соответствии с полученной информацией.  |
| готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе | Будучи членом руководящего совета ТРМОО «ОСИЭУ», я работала в команде с одиннадцатью людьми. Так как работа отдела маркетинга неразрывно связана с работой других отделов, мне нередко приходилось работать в кооперации со своими коллегами, в частности, организация и проведение мероприятий совместно с департаментом исходящих профессиональных стажировок. |
| стремление к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства | Работать в ТРМОО «ОСИЭУ» я пришла на позицию члена команды проекта по входящим профессиональным стажировкам, затем стала руководителем проекта по набору и отбору новых кадров, затем была избрана на позицию руководителя департамента маркетинга и связей с общественностью где и проработала остальную часть стажировки. |
| умение критически оценивать свои достоинства и недостатки, наметить пути и выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков | Саморазвитие – неотъемлемая часть работы в AIESEC, поэтому у каждого сотрудника существует Personal development plan. Также проводятся личные встречи с руководителем на которых проводится анализ проделанной работы, выявление недостатков и сильных сторон, на которые стоит сделать уклон. В моем случае, это были встречи непосредственно с куратором моей практики. |
| владение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией | В ходе работы мне приходилось перерабатывать огромный объем информации, как для подготовки презентаций, мероприятий и тренингов, так и непосредственно для предоставления отчетов, статистик и анализа.  |
| способность адаптироваться к условиям работы в составе многоэтничных и интернациональных групп | Во время реализации программ ТРМОО «ОСИЭУ» приезжает огромное количество иностранных стажеров и волонтеров. Одна из задач отдела маркетинга – это обеспечение их участия в различных мероприятиях, проводимых организацией. В ходе своей работы мне приходилось работать с группой волонтеров/стажеров, включающую представителей Китая, Египта, Индонезии, Италии, Индии. |
| стремление к непрерывному самообучению и саморазвитию | В обязанности члена руководящего совета входит организация выездных конференций и проведение различных тренингов (в частности тренингов по планированию, анализу, тайм-менеджменту, выступлению на публике и др.) В ходе подготовки и проведения тренингов как на русском, так и на английском языках, я получала постоянный приток новых знаний, которые затем помогали и в моей работе. |
| умение применять компьютерные технологии на уровне пользователя для решения профессиональных задач | В ходе своей работы и постоянной необходимости работы с компьютером я в совершенстве овладела навыками работы в таких программах как Word Office, Google tools, Podio, Prezi  |
| знание и активное владение двумя иностранными языками, умение применять их для решения профессиональных вопросов | Во время практики мне проходилось проводить тренинги на английском и русском языке, вести официально-деловую переписку на английском и русском языке, вести диалог на русском и французском языках |
| готовность и умение вести диалог, переписку, переговоры на иностранном языке в рамках поставленных задач  | Во время практики мне проходилось проводить тренинги на английском и русском языке, вести официально-деловую переписку на английском и русском языке, вести диалог на русском и французском языках (в частности, развитие кооперации между ТРМОО «ОСИЭУ» и AIESEC Romania, AIESEC Austria), проведение интервью для участии в программе представителям Египта и Индии. |
| способность выполнять письменные и устные переводы материалов профессиональной направленности с иностранного языка на русский и с русского на иностранный язык | Подготовка тренингов на русском и английском языках, подготовка и перевод материалов об организации с английского на русский язык для мероприятий и презентаций, деловых писем, коммерческих предложений и брошюр. |
| владение техниками установления профессиональных контактов и развития профессионального общения, в том числе на иностранных языках | Развитие кооперации между ТРМОО «ОСИЭУ» и AIESEC Romania, AIESEC Austria (в частности, общение с представителями руководящего совета), развитие сотрудничества с представителями канала ТВ2 и ТВ ТГУ, установление сотрудничества и подписание договора с лингва школой «Класс» и др. |
| умение исполнять поручения руководителей в рамках профессиональных обязанностей на базе полученных знаний и навыков | Во время работы мне приходилось выполнять поручения руководителя, а также часть делегируемых мне полномочий. В частности, установление контактов с руководителями отдела практик ТГПУ и ТПУ |
| навыки рационализации своей исполнительской работы под руководством опытного специалиста с учетом накапливаемого опыта | В течении работы проводились личные встречи с руководителем на которых проводился анализ проделанной работы, выявление недостатков и сильных сторон, на которые стоит сделать уклон. В моем случае, это были встречи непосредственно с куратором моей практики. |

**Анализ организации работы в учреждении**

Работа в ТРМОО «ОСИЭУ» выстроена как во многих международных организациях, имеется очень четкая иерархия, ярко выраженные ценности и видение. Внутри системы организации существуют программы для сотрудников, способствующие их развитию. С каждым отдельным членом организации разрабатывается персональный план развития, который со временем корректируется. Также имеются специальные предложения для сотрудников в рамках различных программ.

Среди прочего, хочется отметить, что все уровни иерархии тесно связаны между собой, что позволяет организации добиться прозрачности в своей деятельности между работой различных департаментов. Также 4 раза в год проводятся конференции (внутренние мероприятия), позволяющие сотрудникам из разных городов общаться, делиться опытом и идеями.

К минусам организации работы я бы отнесла назначение молодых сотрудников на руководящие посты, что часто приводит к затормаживанию работы проекта или целого департамента.

В целом, для такой молодой организации, которая существует в России 25 лет, а в Томске 5 лет, уровень организации весьма высок, а вклад в общество неоценим.

«23» декабря 2014г. Березина А.С.